

CLUB PRO

INGENIERÍA DE LO INEVITABLE

www.carlosdemente/clubpro



LIDERAZGO REAL, DECISIONES INCÓMODAS Y BIOLOGÍA DEL CARÁCTER

El Protocolo para hackear tu
biología y escalar a la
ALTA DIRECCIÓN

Edición 01 - Febrero 2026



SERIE 01/04

**LIDERAZGO Y
ALTO RENDIMIENTO HUMANO**

Cómo el carácter y el orden mental
definen la rentabilidad de tu empresa.

**ADRIANA
CERVANTES**

PROXIMA EDICIÓN

Patricia Moreira

Presidenta Cámara de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa del Guayas,
Especialista en Desarrollo empresarial y Estrategia empresarial

EN LA SIGUIENTE EDICIÓN APRENDERÁS:



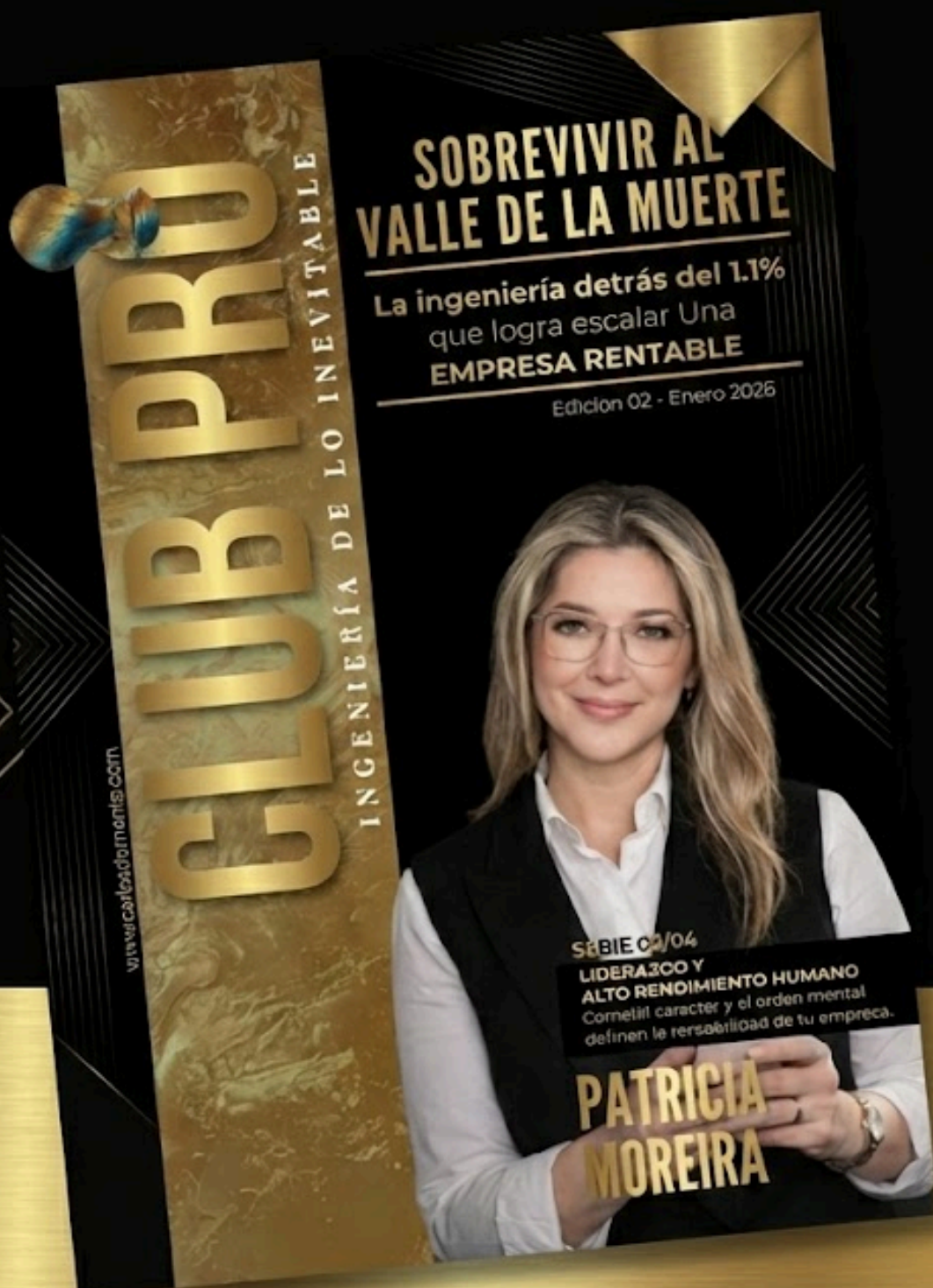
01 | El Protocolo del Día 5: Cómo evitar la quiebra por falta de datos.



02 | Fin de la Artesanía: Pasa de auto-empleado a dueño de negocio real.



03 | Blindaje Colectivo: Supera el techo del 1.1% eliminando el ego.



Inspiración con Corazón y Poder

Un liderazgo forjado entre el Amor y la fuerza de una Heroína



LIDERAZGO REAL, DECISIONES INCÓMODAS Y BIOLOGÍA DEL CARÁCTER

Club Pro: Ingeniería de lo Inevitable existe por una razón simple: nos cansamos de ver gente brillante trabajando hasta quemarse para ganar dinero, mientras pierde su salud, su familia y el disfrute de la vida. En esta serie conversamos con líderes reales —gerentes, dueños de empresa y speakers— para inspirarte, motivarte y darte la ingeniería inversa con pasos prácticos, para que tu rentabilidad y tu paz mental sean, literalmente, inevitables.

Hay entrevistas que se sienten como charlas de café y otras que operan como una auditoría de vida. El caso de Adriana Cervantes pertenece a la segunda categoría.

No estamos ante una gurú inalcanzable.

Estamos ante una ejecutiva que descifró una verdad que a muchos nos cuesta admitir: la soledad del líder y el agotamiento crónico no son medallas de honor, son fallos de diseño en tu gestión.

**RESISTIR LO IRRESISTIBLE
ES LA VERDADERA
RESISTENCIA.**

- PROVERBIOS

www.carlosdemente/clubpro



TRAS ANALIZAR SU PASO POR EL **CLUB PRO**, DESGLOSAMOS SU MÉTODO.

EN ESTE ARTÍCULO VAS A ENCONTRAR UN PROTOCOLO DE CUATRO PILARES DISEÑADO PARA QUE DEJES DE '**APAGAR FUEGOS**' AJENOS Y TE POSICIONES, CON SEGURIDAD, **EN EL ROL ESTRATÉGICO DE GERENTE**

AQUÍ ESTÁ EL CÓDIGO FUENTE.



LA TRAMPA DE LA MERITOCRACIA

Pilar # 1

Adriana desmantela una trampa común: la eficiencia operativa te hace indispensable en la base, pero invisible para la cima. El gran error de los profesionales estancados es esperar justicia: **creer que el ascenso es una recompensa automática al esfuerzo solitario**, cuando en realidad, tu capacidad de resolverlo todo tú solo es lo que te impide escalar, delegar y dirigir.

Adriana no exagera, la ciencia lo confirma; Según el estudio clásico de Harvey Coleman (PIE Theory), el desempeño diario (lo bien que haces tu trabajo) solo influye en un 10% de tu crecimiento profesional. El 30% es tu Imagen y el 60% es tu Exposición. Si solo trabajas duro y nadie lo ve, eres un costo fijo, no una inversión estratégica.



EL FIN DEL "NO PUEDO"

No es una realidad, es una
barrera que tú mismo te
construyes.

ADRIANA CERVANTES

www.carlosdemente/clubpro



ACTUALIZACIÓN DISRUPTIVA (APRENDE LO QUE ODIAS)

Pilar # 2

Su perfil combina Psicología y Negocios. Pero su activo clave es el ingenio para entender dónde está el valor real.

Su consejo para quien busca la Alta Dirección es contraintuitivo: "Entiende el P&L (Estado de Resultados)".

El conocimiento técnico caduca, si eres líder y no sabes leer los números del negocio, tu opinión en la mesa directiva es irrelevante.

La rentabilidad de tu carrera depende de blindar tus debilidades: aprende de Finanzas o IA. La incomodidad momentánea es el precio de la libertad financiera futura.

EL FIN DEL "NO PUEDO" (EL ORIGEN)


Pilar # 3


El origen de esta voluntad es clínico. **Al nacer prematura**, el historial médico dictaba un manual de "no se puede".

Para Cervantes, el "No puedo" no es falta de capacidad, **es un bug en el sistema; un error de código**. Si no existe una barrera física real, el límite es mental.

Esta lógica le permite liderar equipos, cantar en una banda de rock y gestionar una familia sin colapsar. Todo es gestión de energía para disfrutar la vida, no solo para trabajarla.



 [Adriana Cervantes Gilbert](#)

 [adrianacervantesgilbert](#)

**ELLA ES
IMPARABLE**



ALIANZAS RENTABLES

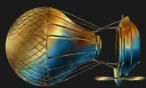
Pilar # 4

El modelo de Adriana descarta el aislamiento. Su estrategia es brutalmente simple: servir para influir.

Se basa en preguntar: ¿Cómo puedo ayudar a tu equipo a fluir mejor con el mío?.

Cuando cambias la transacción por el servicio real, dejas de ser quien pide permiso y te conviertes en quien genera soluciones. Así construyes tu propia red de seguridad para subir, el networking. Es la forma más inteligente de no estar solo en la estrategia.

EL NETWORKING NO
ES PARA PEDIR
FAVORES, ES PARA
AYUDAR A OTROS A
CRECER.



www.carlosdemente/clubpro

CLUB PRO
INGENIERÍA DE LO INEVITABLE

**EL ÉXITO
NO ES SUERTE.
ES INGENIERÍA.**

Encontrarás la hoja de ruta en **Gestión Empresarial** que ha transformado la **rentabilidad** de cientos de líderes.

ESCANEA EL CODIGO YA



www.carlosdemente/clubpro

¿TU MENTE TE HACE GANAR DINERO O TE LO ESTÁ ROBANDO?

*Deja de gestionar crisis.
Convierte tu estrés en Rentabilidad.*

[Comprar Libro](#)



ANÁLISIS DEL ESTRATEGA

Por Carlos Alberto De-Mente



He visto cientos de líderes con el hardware (títulos) correcto, pero con el software (mentalidad) equivocado. Adriana valida nuestra tesis central: La ingeniería vence al talento.

Ella no llegó a la gerencia por trabajar más horas, sino por dejar de comportarse como un operario. El patrón es evidente:

1. Cambió el esfuerzo silencioso por Visibilidad.
2. Aprendió a hablar el lenguaje del dinero.

Usó las relaciones para impulsarse, no para competir.

El texto aguanta todo, pero el video no miente. Adriana demuestra en vivo que el tiempo sí existe; lo que te falta es la ingeniería para ordenarlo a tu favor.

LO QUE DEBES COPIAR HOY

1. **Propósito Claro:** Si una tarea no aporta rentabilidad o disfrute, se elimina. Sin piedad.
2. **Válvula de Escape:** Su faceta artística no es un hobby, es el sistema de refrigeración para que el motor ejecutivo no se funda.
3. **Acción Radical:** El miedo no se piensa, se gestiona haciendo.

[VER VIDEO AQUÍ](#)

Guía de Liderazgo Empresarial:
El Mapa para la Alta Gerencia

Adriana demuestra que los obstáculos son construcciones mentales, no muros reales. Si buscas saltar a la Gerencia o blindar tu liderazgo, esta metodología es tu punto de partida.



Liderazgo Empresarial:
Cómo pasar de Operativo a Gerente

Trabajar más horas no garantiza el ascenso. La élite busca líderes, no operarios cansados. Aquí desglosamos el mapa exacto para dejar de operar y empezar a escalar en la jerarquía de los negocios rentables.



Lo que nadie te dice de los obstáculos.

En menos de 2 minutos, Adriana nos enseña que la verdadera Eficiencia Mental nace al cuestionar esos límites autoimpuestos. Tú decides cuándo apagar esa voz y empezar a avanzar.



viaxperta
+ servicios + soluciones

TU RR.HH. OPERA A CIEGAS (Y ESA CEGUERA TE CUESTA DINERO)

El talento crece donde hay orden, no donde hay caos.

Para que tu empresa llegue al nivel de Santa Priscila o Telconet, necesitas evolucionar tu gestión: pasar de controlar asistencia a potenciar el rendimiento.

SARH de Viaxperta elimina el ruido operativo y transforma a Recursos Humanos en un socio estratégico que impulsa —no frena— el crecimiento de tu gente.

Si no puedes medirlo, no puedes gerenciarlo.

Tecnología ecuatoriana de clase mundial.

SARH



www.viaxperta.com



info@viaxperta.com



@viaxperta



+593 959999808

TU VIAJE HACIA
LA CIMA COMIENZA
AQUÍ.



CLUB PRO

Sabemos que lo que te propongas
inevitablemente lo lograrás. Esto es una muestra.

Julia Verne
1863 — 2026

CLUB PRO: INGENIERÍA DE LO INEVITABLE.